

Danièle Rousseau – base d'intervention conférence Tunisie du 13 mars 2007)

**PRESENTATION du Projet pilote sur
« La promotion de l'entrepreneuriat féminin
dans la région MENA »**

Mené dans le cadre du Programme MENA-OCDE sur l'Investissement et la Gouvernance

« Formation à l'accompagnement des « porteuses de projets »

I. CONTEXTE

II. OBJECTIFS

1. Promouvoir et accélérer le développement de l'entrepreneuriat féminin dans la région MENA par la **formation de « Femmes Ressources »** qui deviendront des **Formatrices** à l'Accompagnement de « Porteuses de projets ». *Nous appelons « Femmes Ressources » des femmes identifiées pour la qualité de leur engagement et de leurs actions. Elles peuvent être des bénévoles ou des professionnelles engagées dans le cadre d'associations ou d'ONG locales, régionales ou nationales des Pays MENA.*
2. Ce programme se fonde sur une pédagogie active et des formations-actions qui permettent aux « Formatrices-accompagnatrices » d'aller au devant des « porteuses de projets ». Il implique une coordination étroite avec les acteurs existants de l'accompagnement à la *Création d'entreprises* (pouvoirs publics au niveau national et local, associations, ONG). Dans le cadre de ce programme des actions de communication accompagneront la création de **«Points Chance» qui seront des lieux d'accueil des « porteuses de projets »**. Qui sont-elles ?

Les porteuses de projets sont celles qui se sentent prêtes à entreprendre, qui ont une idée et ne savent pas comment la concrétiser, ou encore, n'ont pas d'idée mais un fort potentiel pour créer une entreprise.
3. **Elles représentent un réel gisement dans les pays MENA** : ce sont en général des femmes diplômées, en particulier des jeunes, qui ne trouvent pas d'emploi leur permettant de mettre à profit leur acquis, ou sont sous-employées. Cette situation pénalise les jeunes femmes, mais aussi les économies et les sociétés des pays MENA. Il en résulte une perte, ou tout au moins un grand manque à gagner en matière de retour sur investissements. Ces femmes constituent un capital humain à valoriser pour la croissance des pays MENA, et peuvent apporter une contribution importante à la résolution des problèmes du chômage.
4. Il est proposé que ce programme soit mis en œuvre dans un premier temps dans un premier groupe de 6 pays de la région MENA : **Arabie Saoudite, Egypte, Jordanie, Liban, Maroc, Tunisie.**

III. METHODOLOGIE

5. Cette approche se fonde sur les *bonnes pratiques* des réseaux internationaux féminins et prend en compte les recommandations de ces réseaux pour résoudre les situations de blocage notoire des *porteuses de projets* : isolement, manque de confiance, difficultés à formuler valablement un projet, compétences à renforcer, accès difficile au financement. Par la transmission d'outils pédagogiques élaborés, ce programme s'attachera dans un premier temps à former les « Femmes ressources accompagnatrices ». Il comprendra :
 - D'une part, **un tronc commun de connaissances** transmises par des sessions de formation à distance utilisant le mode visioconférence (ces sessions seront également un mode pratique de

réseautage). Ces cours seront relayés et complétés par des outils pédagogiques disponibles sur la *plateforme GDLN* de la Banque mondiale et animés par les formateurs.

- D'autre part, des séminaires de « **Formation Action** » **qui se tiendront au niveau régional ou local**. Ces exercices pratiques axés sur les relations interpersonnelles prennent en compte la culture du pays, l'éducation et la personnalité des participantes.

6. Dans un deuxième temps les « femmes ressources » formées utiliseront ce programme pour former à leur tour de *nouvelles « femmes ressources »*. Ce processus évolutif, comparable à une démarche de «compagnonnage», devrait permettre un essaimage régional et local.

IV. MOYENS NECESSAIRES

7. La mise en œuvre de ce programme nécessitera des *ressources humaines* (chef de projet, formateurs, coordinatrice-pays, « Femmes Ressources » etc.), des *moyens techniques pour la formation à distance et les séminaires « formation / action »* (GDLN – salles de formation équipées, etc.), des *outils pour l'animation des réseaux féminins concernés - femmes ressources et porteuses de projets* (bases de données, annuaires, etc.), *l'organisation d'évènements périodiques* (ateliers d'échanges d'expériences et d'évaluations, conférences).

V. RESULTATS ATTENDUS

8. De l'application de ce programme pilote pendant deux ans résultera la formation d'un certain nombre de femmes ressources dans les pays mentionnés. Chaque « Femme Ressource» créera un « Point Chance » qui accueillera en moyenne 200 « Porteuses de projets » sur la période. On estime à 30 % le taux de réussite des projets accompagnés.